

Број: 07/01-10-25

Датум: 01.10.2025. год.

На основу члана 4 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. закон и 76/2023) као и члана 12 став 7, члана 15 став 1 тачка 9, чланова 19 и 20, члана 24 став 16 и члана 30 став 6 тачка 17 Статута Високе струковне школе – Интернационални центар за професионалне студије, Београд (у даљем тексту: ИЦЕПС) на предлог Наставно-стручног већа, Савет ИЦЕПС-а усваја:

ПЛАН РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Високе струковне школе – Интернационални центар за професионалне студије, Београд

Члан 1

Увод

План родне равноправности представља стратешки документ који ИЦЕПС усваја за период од годину дана и који указује на одређење да доследно и системски унапреди родну равноправност, једнаке могућности и инклузивно радно и академско окружење.

Документ формално потврђује да је ИЦЕПС спреман да усклади своје политике, праксе и институционалну културу са вредностима родне равноправности и једнакости.

План је усклађен са захтевима програма Horizon Europe, важи од датума објаве до краја 2026. године и јавно је доступан на званичном сајту ICEPS-а (<https://iceps.edu.rs/akreditacija-i-dokumenta/>) у делу Акредитација и документа (подстраница: Документи) чиме се обезбеђује транспарентност, али и омогућава заинтересованим странкама (запосленима, студентима, колегама, партнерима) увид у циљеве, мере и процедуре које ИЦЕПС предузима.

Члан 2

Ресурси за спровођење плана

За реализацију овог Плана ИЦЕПС је обезбедио неопходне ресурсе — кадровске, административне, техничке и финансијске. Назначен је координатор за родну равноправност: Моника Бабић.

У наредних годину дана биће формирана Радна група за родну равноправност, која обухвата представнике из различитих организационих целина ИЦЕПС-а: наставног особља, студената (по потреби), ненаставног особља из одељења Студенска служба и Управа, као и других запослених у оквиру ненаставног особља.

Финансијска средства за спровођење активности биће планирана у оквиру годишњег буџета ИЦЕПС-а и усмерена на обукама, евалуацији, кампањама и подршци за имплементацију мера.

Члан 3

Праћење и извештавање

Праћење примене Плана спроводи се на годишњем нивоу. Прикупљаће се подаци разложени по полу за све запослене и студенте (где је релевантно), вршиће се анализа индикатора — на пример: структура по полу у различитим типовима запослења, студијским програмима и управљачким позицијама, платне/компензационе разлике, учешће у обукама, учење, студентској служби, праксама, и други релевантни подаци.

На основу те анализе припремаће се годишњи извештај о напретку, који ће бити доступан јавности. Уколико се идентификују области у којима је потребно додатно ангажовање, План ће се ажурирати у складу са стварним потребама и развојем институције.

Члан 4

Обука и подизање свести

У циљу оснаживања свести о значају родне равноправности и формирања инклузивне културе, ИЦЕПС ће организовати редовне едукативне активности: обуке, радионице, информативне кампање, унутрашње комуникационе активности. Оне ће бити усмерене на разумевање родних аспеката у академском и радном окружењу, препознавање стереотипа, превенцију дискриминације и родно заснованог насиља, као и промоцију поштовања, инклузије и једнаких шанси.

Члан 5

Кључне тематске области

План обухвата неколико кључних тематских области:

- Баланс између пословног и приватног живота: ИЦЕПС ће, у складу са могућностима, размотрити и/или развити механизме флексибилних радних и студијских режима, подршку запосленима и студентима у различитим животним фазама (нпр. родитељство, нега чланова породице), као и подстицање културе бриге о благостању.
- Родно уравнотежена структура одлучивања и лидерства: ИЦЕПС ће настојати да обезбеди бољу заступљеност оба пола у управљачким, одлучивачким и наставним позицијама, применом транспарентних критеријума при избору и промоцији, и циљаном подршком укључујући менторство, једнаке шансе и видљивост.
- Једнаке могућности при запошљавању, напредовању и академском развоју: процедура при пријему, избору кадрова и промоцијама биће транспарентна, уз објективне критеријуме, праћење можда постојећих разлика у условима или примањима, и обезбеђивање програма менторства и подршке за све, без обзира на пол.
- Инклузија родне димензије у студијске програме, праксу и наставу: имајући у виду да ИЦЕПС нуди широк спектар студијских програма — за струке из области здравства, угоститељства, менаџмента и друге — ИЦЕПС ће настојати да, кад год је то релевантно, у оквиру програма подстакне осећај родне свести, равноправности и поштовања различитости, како у настави, тако и у пракси.
- Превенција родно заснованог насиља и узнемиравања: ИЦЕПС ће усвојити јасне процедуре — поверљиве канале за пријављивање, дисциплинске мере, подршку жртвама, као и едукацију за све запослене и студенте, ради превенције и реаговања на сваку врсту родно засноване дискриминације или насиља.

Члан 6

Индикатори

За праћење успеха у примени Плана користиће се одређени индикатори, као што су: учешће по полу на различитим нивоима школске и радне структуре, анализе расподеле примања/компензација (уколико је релевантно), број реализованих обука, број случајева пријављених пољу родне дискриминације или насиља, број програма или курсева/пројеката који су укључили родну димензију, те други показатељи који одражавају стварну праксу и резултате.

Члан 7

План активности

График активности је следећи:

формирање Радне групе до 15.12.2025. године, спровођење почетне анализе стања (статус запослених и студената по полу, структуре, подаци о плати, ако је примењиво, други релевантни подаци) до 30.01.2026. године, организовање првих едукација и обука током године, стална примена политика унутар ИЦЕПС-а, и израда и објављивање годишњег извештаја о напретку, најкасније до 31.12. сваке године.

Члан 8

Закључак

ИЦЕПС овим Планом родне равноправности показује посвећеност стварању инклузивног, праведног и подржавајућег окружења за све запослене и студенте, без обзира на пол чиме потврђује да је равноправност не само декларативни циљ него део свакодневног рада и развоја институције, и да је спремна да континуирано унапређује своје праксе, политике и културу.

Београд,

Висока струковна школа – Интернационални
центар за професионалне студије, Београд

председник Савета

Јована Булатовић

проф. др Јована Булатовић

